

## 補助應回收廢棄物回收處理創新及研究發展計畫 申請經費編列基準

### 一、人事費（月支工作酬金）

單位：新臺幣（元）

項目	編列標準	備註
1.計畫主持人	最高20,000元	計畫主持人及協同主持人應按其投入計畫之工作時間比例估算費用。
2.協同主持人	最高18,000元	計畫需有不同領域始得編列協同主持人。
3.專任研究助理	勞保及健保費用參考附表。	得依其工作內容，所應具備之專業技能、獨立作業能力、相關經驗年資及預期績效表現等條件，綜合考量敘薪並由計畫執行機構自行訂定標準核實支給工作酬金。
4.兼任研究助理	勞保及健保費用參考附表。	
5.博士後研究員	比照科技部補助延攬客座科技人才作業要點。勞保及健保費用參考附表。	依其學經歷、研究成果之成就及發展潛力、工作經驗等評估其擬支工作酬金，並提供編列標準以供審查。
6.臨時工資	依勞動部公告每小時基本工資計酬給付，每人每日以支領8小時為限，並需註明實際工作日期、時間及工作內容。	

註：

- 1.本表參考行政院所屬各機關行政及政策類委託研究計畫經費編列原則及基準、行政院環境保護署委辦計畫經費編列基準、衛生福利部補（捐）助科技發展計畫經費編列基準及使用範圍及行政院環境保護署補（捐）助民間團體、傳播媒體及學校經費處理注意事項。
- 2.計畫主持人及協同主持人經費依據「行政院環境保護署委辦計畫經費編列基準」編列。

二、耗材費：依計畫實際所需消耗性器皿、材料及藥品等核實編列。

三、設備租用、維護費及委託檢測費：依研究計畫設計需求核實編列。

附表

## 勞保及健保費用基準表

級數	投保級距	勞保費		健保費		合計		備註
		本人負擔	單位負擔	本人負擔	單位負擔	本人負擔	單位負擔	
1	25,200	581	2,033	392	1,238	973	4,792	最低工資調高為 25,200 元
2	26,400	607	2,125	409	1,294	1,016	5,010	最低工資調高為 25,200 元
3	27,600	635	2,222	428	1,353	1,063	5,238	最低工資調高為 25,200 元
4	28,800	663	2,319	447	1,412	1,110	5,466	最低工資調高為 25,200 元
5	30,300	697	2,439	470	1,485	1,167	5,750	最低工資調高為 25,200 元
6	31,800	732	2,560	493	1,559	1,225	6,035	最低工資調高為 25,200 元
7	33,300	766	2,681	516	1,632	1,282	6,319	最低工資調高為 25,200 元
8	34,800	801	2,802	540	1,706	1,341	6,605	最低工資調高為 25,200 元
9	36,300	835	2,922	563	1,779	1,398	6,888	最低工資調高為 25,200 元
10	38,200	878	3,075	592	1,872	1,470	7,249	最低工資調高為 25,200 元
11	40,100	922	3,228	622	1,965	1,544	7,609	最低工資調高為 25,200 元
12	42,000	966	3,381	651	2,058	1,617	7,970	最低工資調高為 25,200 元
13	43,900	1,010	3,534	681	2,152	1,691	8,331	最低工資調高為 25,200 元
14	45,800	1,054	3,687	710	2,245	1,764	8,691	最低工資調高為 25,200 元
15	48,200	1,054	3,687	748	2,362	1,802	8,952	最低工資調高為 25,200 元
16	50,600	1,054	3,687	785	2,480	1,839	9,214	最低工資調高為 25,200 元
17	53,000	1,054	3,687	822	2,598	1,876	9,476	最低工資調高為 25,200 元
18	55,400	1,054	3,687	859	2,715	1,913	9,737	最低工資調高為 25,200 元
19	57,800	1,054	3,687	896	2,833	1,950	9,999	最低工資調高為 25,200 元
20	60,800	1,054	3,687	943	2,980	1,997	10,326	最低工資調高為 25,200 元
21	63,800	1,054	3,687	990	3,127	2,044	10,653	最低工資調高為 25,200 元
22	66,800	1,054	3,687	1,036	3,274	2,090	10,980	最低工資調高為 25,200 元
23	69,800	1,054	3,687	1,083	3,421	2,137	11,307	最低工資調高為 25,200 元
24	72,800	1,054	3,687	1,129	3,568	2,183	11,634	最低工資調高為 25,200 元
25	76,500	1,054	3,687	1,187	3,749	2,241	12,037	最低工資調高為 25,200 元
26	80,200	1,054	3,687	1,244	3,931	2,298	12,441	最低工資調高為 25,200 元
27	83,900	1,054	3,687	1,301	4,112	2,355	12,844	最低工資調高為 25,200 元
28	87,600	1,054	3,687	1,359	4,293	2,413	13,247	最低工資調高為 25,200 元
29	92,100	1,054	3,687	1,428	4,514	2,482	13,738	最低工資調高為 25,200 元
30	96,600	1,054	3,687	1,498	4,735	2,552	14,229	最低工資調高為 25,200 元

31	101,100	1,054	3,687	1,568	4,955	2,622	14,719	最低工資調高為 25,200 元
32	105,600	1,054	3,687	1,638	5,176	2,692	15,210	最低工資調高為 25,200 元
33	110,100	1,054	3,687	1,708	5,396	2,762	15,700	最低工資調高為 25,200 元
34	115,500	1,054	3,687	1,791	5,661	2,845	16,289	最低工資調高為 25,200 元
35	120,900	1,054	3,687	1,875	5,926	2,929	16,878	最低工資調高為 25,200 元
36	126,300	1,054	3,687	1,959	6,190	3,013	17,466	最低工資調高為 25,200 元
37	131,700	1,054	3,687	2,043	6,455	3,097	18,055	最低工資調高為 25,200 元
38	137,100	1,054	3,687	2,126	6,719	3,180	18,643	最低工資調高為 25,200 元
39	142,500	1,054	3,687	2,210	6,984	3,264	19,232	最低工資調高為 25,200 元
40	147,900	1,054	3,687	2,294	7,249	3,348	19,821	最低工資調高為 25,200 元
41	150,000	1,054	3,687	2,327	7,352	3,381	20,050	最低工資調高為 25,200 元
42	156,400	1,054	3,687	2,426	7,665	3,480	20,363	最低工資調高為 25,200 元
43	162,800	1,054	3,687	2,525	7,979	3,579	20,677	最低工資調高為 25,200 元
44	169,200	1,054	3,687	2,624	8,293	3,678	20,991	最低工資調高為 25,200 元
45	175,600	1,054	3,687	2,724	8,606	3,778	21,304	最低工資調高為 25,200 元
46	182,000	1,054	3,687	2,823	8,920	3,877	21,618	最低工資調高為 25,200 元
47	189,500	1,054	3,687	2,939	9,288	3,993	21,986	最低工資調高為 25,200 元
說明	<p>1. 本表適用對象為一般本國人，公、民營事業、機構及有一定雇主之受雇者。</p> <p>2. 本表之金額僅供參考使用，實際負擔保費應依主管機關認定之金額為主。</p> <p>3. 本表所列保費係以月為計算單位，新加保者自加保日起，按日計收勞保費；健保費則按月計收保費。</p> <p>4. 月支薪資金額介於兩投保級距間，以較高級數之投保級距，為適用級距。</p> <p>5. 本表不含職災保險費與工資墊償基金提繳。職災保險費率因行業別而有不同，全額由投保單位負擔。如屬勞委會公告之適用範圍，工資墊償基金依勞工保險投保薪資總額提繳 0.025%，亦由投保單位全額負擔。</p> <p>6. 自 105 年 5 月 1 日起，勞保投保級距上限調高為 45,800 元。</p> <p>7. 自 111 年 1 月 1 日起，基本工資調整為 25,200 元。</p> <p>8. 勞保普通事故保險費率自 110 年 1 月 1 日起由 11% 調整為 11.5%，就業保險費率 1%；但雇主本人無需就業保險，勞保費率會少 1%，另有他表可查。</p>							